



**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY**

oferta pracy niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy/ ZAMKNIĘTA  
oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy / OTWARTA

Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: TAK

NIE

Oferta pracy jest: ZWYKŁA

zobowiązanie po STAŻU

zobowiązanie po zatrudnieniu subsydiowanym( doposażenie stanowiska pracy, roboty publiczne, prace interwencyjne itp)

<b>I. Informacje dotyczące pracodawcy</b>		
1. Nazwa pracodawcy ..... .....		2. Adres siedziby pracodawcy Ulica .....  - ..... kod pocztowy ..... miejscowość .....
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD i data rozpoczęcia działalności -	Gmina ..... Telefon ..... e-mail .....
5. NIP	6. Forma własności prywatna <input type="checkbox"/> publiczna <input type="checkbox"/>	strona internetowa .....
7. Pracodawca jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> Numer wpisu do rejestru ( dotyczy agencji pracy tymczasowej)		8. Liczba zatrudnionych pracowników w firmie .....
9. Osoba reprezentująca pracodawcę i preferowana forma kontaktu Nazwisko i imię ..... Stanowisko ..... Telefon..... e-mail: .....		10. Jakie dokumenty ma złożyć potencjalny kandydat: a/ CV <input type="checkbox"/> b/ list motywacyjny <input type="checkbox"/> c/ świadectwo pracy <input type="checkbox"/> d/ inne <input type="checkbox"/>
<b>II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia</b>		
11. Nazwa zawodu ..... .....	12. Nazwa stanowiska ..... .....	13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia, W tym dla osób niepełnosprawnych
14. Kod zawodu .....	.....	15. Wnioskowana liczba kandydatów
16. Adres miejsca wykonywania pracy ..... ..... Możliwość : 1. Zakwaterowania 2. Dojazdy 3. Inne	17. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy:  TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	18. Zasięg ogłaszania informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: 1) tylko powiat 2) teren Polski i państw EU/EOG 3) przekazanie oferty do innego PUP(wymienić jaki) ..... Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego PUP właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. W przypadku trudności z realizacją oferty istnieje możliwość zmiany powyższych ustaleń .

<b>19. Rodzaj zatrudnienia</b> 1) umowa na czas nieokreślony 2) umowa na czas określony 3) umowa na okres próbny 4) umowa na zastępstwo 5) umowa zlecenie + ZUS 6) umowa zlecenie bez ZUS 7) umowa o dzieło 8) umowa o pracę tymczasową 9) praca sezonowa 10) inne		<b>20. Informacje o systemie i rozkładzie czasu pracy:</b> 1) jednozmianowa; 2) dwuzmianowa 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) 4 -brygadowy system Praca w godzinach: ..... Wymiar czasu pracy: 1. pełny etat <input type="checkbox"/> 2. 1/2 etatu <input type="checkbox"/> 3. inne..... <input type="checkbox"/>	
<b>21. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto)</b> .....	<b>22. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)</b> .....	<b>23. Data rozpoczęcia zatrudnienia</b> .....	<b>24. Data ważności oferty</b> .....
<b>25. Wymagania – oczekiwania pracodawcy</b> Wyszkolenie( kierunek, specjalność)..... Znajomość języka ( stopień znajomości)..... Staż pracy/ doświadczenie zawodowe..... ..... Uprawnienia/Umiejętności ..... Charakterystyka wykonywanej pracy..... .....		<b>26. Czy pracodawca tą samą ofertę pracy złożył w innym Powiatowym Urzędzie Pracy:</b> TAK              NIE jeżeli <b>TAK</b> , to Powiatowy Urząd Pracy <u>nie przyjmuje</u> krajowej oferty pracy do realizacji. <b>27. Czy w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy, pracodawca został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy</b> TAK    NIE	
<b>28. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z Państw EOG :</b> TAK              NIE wymagania uzupełniające do oferty pracy dla obywateli EOG: 1. Poziom znajomości języka polskiego ..... 2. W jakim języku kandydat powinien złożyć dokumenty aplikacyjne..... 3. Pracodawca zapewnia pracownikowi zakwaterowanie      TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> 4. Pracodawca ponosi koszty zakwaterowania      TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> 5. Pracodawca zapewnia pracownikowi wyżywienie      TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> 6. Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika .....			
<b>29. Czy w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej Pracodawca chce skorzystać z pomocy DORADCY ZAWODOWEGO:</b> TAK              NIE              poprzez: <b>jeśli TAK to pracodawca powinien złożyć wniosek w PUP pok. 23</b> a) dobór kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy <input type="checkbox"/> b) wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych <input type="checkbox"/>			
<b>30. Forma realizacji oferty:</b> 1) skierowania 2) giełda pracy 3) inne (tablica ogłoszeń, internet, kontakt telefoniczny, e-mail, itp)			
<b>III. Adnotacje Urzędu Pracy</b>		<b>Nazwisko osoby przyjmującej ofertę</b>	
OFPR/      /		STPR/      /	
31. Numer pracodawcy	32. Data przyjęcia zgłoszenia	33. Data odwołania zgłoszenia	34. Sposób przyjęcia oferty 1) pisemnie( osobiście) 2) faks 3) e-mail 4) inna
<b>INFORMACJA DLA PRACODAWCY</b> 1. Zgłoszona oferta pracy zostanie zamieszczona na tablicach ogłoszeń, stronie internetowej urzędu pracy bądź w mediach. Uprasza się pracodawców o bieżące aktualizowanie zgłaszanych ofert pracy w <u>terminie</u> ustalonym z urzędem tj. co 3 dni. 2. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca: a) zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną b) w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. 3. W przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego z pracodawcą, oferta zostanie wycofana.		..... <b>(podpis i pieczęćka PRACODAWCY</b>	
		35. Aktualizacja 1. .... 2. .... 3. ....	

